



ГЕНДЕРНОСТЬ В УЗБЕКИСТАНЕ

Ходжаева Умида Муратовна

доцент кафедры «Дизайн одежды»

Национального института художеств и

дизайна имени Камолиддина Бехзода

Аннотация: В Узбекистане утверждена Стратегия достижения гендерного равенства до 2030 года. Гендерная политика стала ключевым фактором развития общества и государства. Обеспечение трудовых, социальных и иных прав женщин, расширение их экономической активности и профессионального развития, основная задача гендерного равенства. Отношение к женщинам – приоритетное направление нашей государственной политики.

Ключевые слова: отношении женщин, приоритетное направление, политика, факторы развития, международные стандарты, роль женщин.

Annotatsiya: O‘zbekistonda 2030-yilgacha gender tengligiga erishish strategiyasi tasdiqlandi. Gender siyosati jamiyat va davlat taraqqiyotining asosiy omiliga aylandi. Xotin-qizlarning mehnat, ijtimoiy va boshqa huquqlarini ta’minlash, ularning iqtisodiy faolligini kengaytirish va kasbiy mahoratini oshirish gender tengligining asosiy vazifasi hisoblanadi. Xotin-qizlarga munosabat davlatimiz siyosatining ustuvor yo‘nalishidir.

Kalit so'zlar: ayollarga nisbatan, ustuvor yo'nalish, siyosat, rivojlanish omillari, xalqaro standartlar, ayollarning o'rni.

Abstract: The Strategy for Achieving Gender Equality until 2030 has been approved in Uzbekistan. Gender policy has become a key factor in the development of society and the state. Ensuring labor, social and other rights of women, expanding their economic activity and professional development is the main task of gender equality. Attitude towards women is a priority direction of our state policy.

Key words: regarding women, priority area, policy, development factors, international standards, the role of women.

Сенат Олий Мажлиса на пятнадцатом пленарном заседании 28 мая утвердил Стратегию достижения гендерного равенства в Узбекистане до 2030 года. В 81 министерстве и ведомстве сформирован резерв более 15 тысяч кадров, состоящих из передовых и образованных женщин. По данным главы



Сената, доля женщин на руководящих должностях достигла 27%. Шесть женщин назначены хакимами, одна — послом.

Республиканской комиссией по вопросам повышения роли женщин в обществе, гендерного равенства и семьи совместно с Международной организацией труда в Ташкенте проведена международная конференция на тему «Гендерное равенство и пути достойного труда в Узбекистане». Опыт Узбекистана по обеспечению гендерного равенства и созданию достойных условий труда будет совершенствоваться на основе международных стандартов.[1]

На мероприятии Председатель Сената подчеркивала, что гендерная политика стала ключевым фактором развития общества и государства. Такие понятия, как «гендер и развитие», «гендерный баланс», «роль женщин в социально-политической жизни» отражаются в государственных программных документах и при разработке любого нормативно-правового акта.

Введение обязательной гендерно-правовой экспертизы законодательных актов и создание института гендерного аудита является важным шагом на пути обеспечения гендерного равенства. Кроме того, предупреждение гендерной дискриминации, борьба с гендерными стереотипами и создание достойных условий труда стали одними из ключевых направлений государственной политики в данной сфере. Однако наряду с достигнутыми успехами нам предстоит еще многое сделать в сфере обеспечения трудовых, социальных и иных прав женщин, расширения их экономической активности и профессионального развития, – отметила Председатель Сената.

Как подчеркнули участники конференции, принятие Стратегии достижения гендерного равенства в Узбекистане до 2030 года позволило вести работу в этом направлении на системной, целенаправленной основе.[2]

В частности, особое внимание уделено совершенствованию национального законодательства на основе международных стандартов в сфере обеспечения гендерного равенства. За последние годы принято более 40 законодательных актов и важных концептуальных документов, касающихся сферы.

Участниками особо отмечалось, что в рамках данных документов принимаются важные меры по созданию равных прав и возможностей для женщин и мужчин, укреплению роли женщин в государственном и общественном управлении, созданию необходимых условий для их



образования, профессиональной подготовки, обеспечению занятости, созданию достойных условий труда, а также повышению активности женщин в экономической жизни и защите от различного рода притеснения и насилия.

На сегодняшний день доля женщин, занятых в сфере здравоохранения и образования, составляет 77 %, в экономике и промышленности - 46%, около 2 тысяч соотечественниц работают на руководящих должностях в государственных и общественных организациях.

В результате расширения возможностей женского образования количество женщин, обучающихся в высших учебных заведениях, увеличилось в 6 раз. В частности, отмечалось, что доля женщин, обучающихся в бакалавриате, увеличилась с 38% до 49%, а в магистратуре – с 37% до 50% [3.4.]

Международные эксперты также высоко оценили, что в нашей стране коренным образом реформирована система трудовых отношений и искоренен принудительный труд, особое внимание уделяется вопросам обеспечения занятости населения в рамках принципов достойного труда.

В этой связи важное значение имеют принятая совместно с Международной организацией труда программа по достойному труду в Узбекистане на 2021–2025 годы, а также меры по широкому внедрению международных стандартов в области труда, производства и технического направления в экономику страны.

В последние годы в нашей стране наблюдается рост числа женщин, занимающих высокие посты в государственных органах управления, что является важным шагом на пути достижения гендерного равенства. Законодательно это закреплено в Гендерности : Статья 17. Равный доступ женщин и мужчин к конкурсам на замещение должностей государственной службы

Обеспечение гендерного равенства, искоренение дискриминации по признаку пола, а также всех форм притеснения и насилия в отношении женщин – приоритетное направление нашей государственной политики. Ведь истинный прогресс общества и государства возможен лишь при условии уважения и соблюдения прав и свобод каждого гражданина, независимо от пола и других признаков. В частности, в Статье 9 Закона «О гарантиях равных прав и возможностей для женщин и мужчин» (№ЗРУ-562 02.09.2019) перечисляются основные направления государственной политики в сфере обеспечения равных прав и возможностей для женщин и мужчин.



3 августа текущего года состоялось заседание Республиканской комиссии по организации и проведению национальных смотров-конкурсов «Активист гендерного равенства» и «Женщина года».

Во многих странах был запущен проект, который помогает жертвам домашнего насилия анонимно обратиться за помощью. Символом домашнего насилия в мире стала фиолетовая лента [5, 6].

Подобные схемы работают во многих странах — в некоторых даже на государственном уровне. Однако путь к гендерному равенству не является ни простым, ни линейным. Он требует сильной политической воли, технического опыта и изменения парадигмы институционального мышления. Роль женщин как научных лидеров в привлечении большего числа девушек в науку неопределима. Еще Абдулла Авлони писал: «Девочки должны стремиться к образованию больше, чем кто-либо другой, потому что, обладая этими знаниями, они будут обучать следующее поколение».

Стратегия охватывает такие вопросы, как обеспечение равного и качественного образования для всех, создание для девочек из сельской местности возможностей получения высшего образования, достижение гендерного равенства женщин, предупреждение насилия и торговли людьми. Направления стратегии определены в соответствии с Целями устойчивого развития ООН на период до 2030 года.

Список литературы:

1. Asian Development Bank. Uzbekistan Country Gender Assessment. Update 2018
2. Закон Республики Узбекистан о гарантиях равных прав и возможностей для женщин и мужчин № ЗРУ-562 от 2 сентября 2019 г.
3. Гендерная экспертиза Семейного и Трудового кодексов Республики Узбекистан. Копирайт: Азиатский Банк Развития 2008.
4. Женщины и мужчины 2015-2019: стат. сб. Ташкент, 2019. 276 с.
5. Берн Ш. Гендерная психология. М.: ОЛМА Медиа Групп, 2002.
6. Мальцева И. О., Рощин С. Ю. Гендерная сегрегация и мобильность на российском рынке труда. М.: ГУ ВШЭ, 2006. 296 с.