

РОЛЬ ВНЕШНЕЙ МИГРАЦИИ В РЕАЛЬНОМ СЕКТОРЕ НАЦИОНАЛЬНОЙ ЭКОНОМИКИ

Музаффаров Муҳаммаджон Махмуд ўгли

*Преподаватель «INTERNATIONAL SCHOOL OF FINANCE
TECHNOLOGY AND SCIENCE INSTITUTE», «ТАШКЕНТСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»*

В настоящее время процессы государственного регулирования реального сектора через рынок вынуждают производителей действовать в интересах всего общества. Именно поэтому было установлено, что важной целью государственного регулирования реального сектора является не только сокращение количества импорта или обеспечение занятости, но и высокий уровень экономического роста и оптимизация общего воспроизводственного процесса. Государству необходимо стимулировать дополнительные положительные эффекты и, наоборот, регулировать и ограничивать деятельность, связанную с отрицательными эффектами, в интересах общества, в отличие от индивидуальных предпринимателей или потребителей.

В этой деятельности каждое государство выполняет определенные задачи. В частности, речь идет о таких вещах, как обеспечение экономической и социальной стабильности, укрепление существующей системы в стране и на международном уровне, адаптация экономики к меняющимся условиям.

Регулирование реального сектора со стороны государства определяется объективно. Многие экономисты объясняют необходимость государственного регулирования реального сектора лишь недостатками рынка, его неспособностью решать многие экономические проблемы. Хотя в определенном смысле это и верно, однако объективная необходимость государственного воздействия на реальный сектор определяется прежде всего развитием производительных сил. Процесс генерализации производства на

основе общественного разделения труда, развития внешних и внутренних миграционных процессов служит объективной основой государственного регулирования реального сектора как на уровне национальной экономики, так и на международном уровне. Этот процесс проявляется в:

- на основе углубления общественного разделения труда и процессов внешней и внутренней миграции усилится взаимодействие и взаимозависимость специализированных отраслей производства;
- в результате кооперации и централизации производства прекратятся случаи разделения отдельных хозяйственных единиц на мелкие куски;
- усиливается процесс концентрации производства на крупных предприятиях;
- ускорятся экономические связи и обмен видами деятельности между различными экономическими регионами.

Как известно, 95-й целью стратегии «Узбекистан – 2030» является «Совершенствование системы внешней трудовой миграции, оказание всесторонней помощи гражданам, работающим за рубежом».

Таблица 1

Основные задачи цели «Совершенствование системы внешней трудовой миграции, оказание всесторонней поддержки гражданам, работающим за рубежом»¹

1	Дальнейшее развитие международного сотрудничества в борьбе с нелегальной внешней	<p>1. Подписание меморандумов о сотрудничестве с такими организациями, как Международная организация по миграции, Международная организация труда, Управление Верховного комиссара ООН по правам человека, Всемирный банк в сфере борьбы с нелегальной иностранной трудовой миграцией и торговлей людьми.</p> <p>2. Обмениваться информацией и опытом в сфере с</p>
---	--	---

¹ Из Указа Президента Республики Узбекистан от 21.02.2024 №ПФ-37

	<p>трудо­вой миграцией и торговлей людьми.</p>	<p>аналогичными организациями зарубежных стран, достигать договоренностей, направленных на решение миграционных проблем в сотрудничестве.</p> <p>3. Увеличение количества трудовых договоров с иностранными лицами.</p>
2	<p>Ускорение сотрудничества с зарубежными странами по доступу к новым рынкам труда и упрощение процедур в этом направлении в рамках диверсификации внешней трудовой миграции.</p>	<p>1. Адаптировать граждан, желающих работать за рубежом, особенно женщин и молодых людей, перед отъездом, обучить их иностранным языкам и профессиям, помочь им трудоустроиться за границей на основе системы трудовой миграции в безопасном и безопасном месте. организованным образом.</p> <p>2. Организация учебных курсов в одном Техническом училище общественного здравоохранения имени Абу Али Ибн Сины и учебных центров для квалифицированных специалистов в области строительства в каждом регионе.</p> <p>3. Заключение договоров о сотрудничестве с иностранными работодателями и рекрутинговыми компаниями в целях оказания помощи гражданам Узбекистана в организованном поиске работы за рубежом.</p> <p>4. Увеличить объем оказываемой им юридической и материальной помощи путем открытия представительств (представительств) Агентства внешней трудовой миграции в странах, где работает наибольшее количество трудовых мигрантов, на основании договора с иностранной стороной.</p>

Сегодня около 2 миллионов узбекистанцев работают в зарубежных странах. В среднем это 10% работающего населения. Наибольшее количество узбеков приезжают в Россию на заработки – 1,4 миллиона человек. На втором месте Казахстан – около 300 тысяч, остальные находятся в Южной Корее (65 тысяч) и ОАЭ, Турции и странах Европы². В целях дальнейшего развития международного сотрудничества в сфере борьбы с незаконной внешней трудовой миграцией и торговлей людьми в настоящее время заключаются соглашения с иностранной стороной о трудоустройстве мигрантов. В частности, в целях поддержки мигрантов предполагается реализовать следующие мероприятия:

- тем, кто собирается в трудовую миграцию в организованном порядке, возмещаются расходы на языковой, профессиональный квалификационный экзамен, рабочую визу и дорожный билет в установленном размере;
- Помощь оказывается гражданам, оказавшимся в трудной ситуации за рубежом;
- будут вестись переговоры об открытии представительств Агентства внешней трудовой миграции в Великобритании, Германии, Турции и Саудовской Аравии;
- С 1 сентября 2024 года будет создан круглосуточный колл-центр. Также можно будет совершать бесплатные звонки из-за границы;
- к 1 июля 2025 года будет создана электронная база данных о трудовых мигрантах, выезжающих и въезжающих в Узбекистан;
- С 1 июня 2024 года субсидия в размере 500 тысяч сумов будет выплачиваться работодателям, принявшим на работу граждан, вернувшихся из зарубежной трудовой миграции, на 12 месяцев.
- вернувшиеся из-за границы регистрируются в микрорайоне семь и включаются в модуль «реинтеграция»;

² <https://oz.sputniknews.uz/>

- С 1 июня 2024 года Минздрав обеспечит бесплатные медицинские осмотры для мигрантов и членов их семей;
- Центры социального обслуживания «Инсон» оказывают помощь детям, родители которых работают за границей³.

Соответственно, государственное регулирование реального сектора становится объективной необходимостью поддержки мигрантов на определенном уровне генерализации производства в любой системе производственных отношений.

В заключение можно сказать, что для повышения эффективности механизма государственного управления реальным сектором в разных странах необходимо совершенствование правовой базы, связанной с внешними и внутренними миграционными процессами, а также новые подходы и методы управления трудовыми отношениями на предприятиях реального сектора зависят от их развития и адаптации к современным экономическим условиям.

Список литературы

1. Асқарбек Хайдаров, Мухаммаджан Музаффаров. РОЛЬ ИСКУССТВЕННОГО ИНТЕЛЛЕКТА В ЭКОНОМИКЕ УЗБЕКИСТАНА. Лучшие интеллектуальные исследования, 2024/3/26
2. Мансур Рузматович Ниязметов, Мухаммаджан Музаффаров. ЭФФЕКТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ВНЕШНИМ ДОЛГОМ–ПРИОРИТЕТНАЯ ЗАДАЧА ЭКОНОМИКИ СТРАНЫ. World scientific research journal, 2024/6/24
3. MUKHAMMADJON MUZAFFAROV. THE ROLE AND SIGNIFICANCE OF PROJECTS FORMED ON THE BASIS OF PUBLIC OPINION IN THE EFFICIENT USE OF BUDGET FUNDS. Modern education and development, Vol. 2 No. 5 (2024)

Указ Президента Республики Узбекистан от 04.04.2024 №ПФ-59

4. Ortiqov Ulugbek Akrombek o'g'li, Muzaffarov Muhammadjon Maxmud o'g'li. O 'ZBEKISTONDA ISLOM MOLIYASINING RIVOJLANISHI. MASTERS, 2023/12/27
5. Muhammadjon Muzaffarov. RAISING INTERNATIONAL CAPITAL BY INCREASING THE COUNTRY'S INVESTMENT ATTRACTIVENESS. MASTERS, 2023/12/27
6. Ortiqov Ulug'bek Akrombek o'g. Muzaffarov Muhammadjon Maxmud o'g'li. IQTISODIY O'SISHGA TA'SIR KO'RSATUVCHI OMILLAR VA ULARNING TASNIFI. MASTERS, 2023/12/27
7. Ortiqov Ulug'bek Akrombek o'g. Muzaffarov Muhammadjon Maxmud o'g'li. WAYS TO IMPLEMENT OPTIMIZED FISCAL POLICIES IN PROMOTING ECONOMIC GROWTH. MASTERS, 2023/12/27
8. Ortiqov Ulug'bek Akrombek o'g. Muzaffarov Muhammadjon Maxmud o'g'li. TASHQI SAVDODA SOLIQ NAZORATIGA TA'SIR QILUVCHI OMILLAR. MASTERS, 2023/12/27
9. Muzaffarov Muhammadjon Maxmud o'g'li. Ortiqov Ulug'bek Akrombek o'g. AKSIYADORLIK JAMIYATLARINING KORPORATIV MOLIYAVIY STRATEGIYASINI AMALGA OSHIRISHNING NAZARIY-HUQUQIY ASOSLARI. MASTERS, 2023/12/27
10. Ulug'bek Ortiqov. ENTERPRISE BUSINESS STRATEGIC MANAGEMENT METHOD USE OF FOREIGN EXPERIENCE. World of Scientific news in Science. 2023/12/17
11. Ortiqov Ulugbek Akrombek o'g'li. Muzaffarov Muhammadjon Maxmud o'g'li. O'ZBEKISTONDA ISLOM MOLIYASINING RIVOJLANISHI. MASTERS, 2023/12/27
12. Ortiqov Ulug'bek Akrombek o'g. IMPROVING THE ECONOMIC EFFICIENCY OF FOOD PROCESSING ENTERPRISES. Miasto Przyszłości, 2023/12/31