

**СТРАТЕГИИ ПРОТИВОСТОЯНИЯ БЕЗРАБОТИЦЕ В УЗБЕКИСТАНЕ**

*Алиева Эльнара Аметовна -доцент кафедры Экономика  
Наманганского Инженерно-технологического института; 93-916-09-14*

*Gmail: [elnara207@list.ru](mailto:elnara207@list.ru)*

*Мансуралиева Камила Рустамовна*

*Студентка Наманганского Инженерно-технологического института; Gmail:*

*[kmansuralieva@gmail.com](mailto:kmansuralieva@gmail.com)*

Актуальность данной темы определяется несколькими факторами. Во-первых, Узбекистан занимает стратегическое положение и играет важную роль в экономике Центральной Азии. Во-вторых, страна проходит через значительные экономические изменения и активно интегрируется в мировую экономическую систему, что требует принятия эффективных мер по сокращению безработицы. В-третьих, население страны растет, что сопровождается динамичными демографическими изменениями, поэтому правительству необходимо создавать новые рабочие места и предотвращать рост безработицы. Кроме того, важность данной темы связана с глобальными экономическими вызовами, такими как технологические изменения и эволюция мирового рынка труда, которые требуют гибкой и адаптивной политики в сфере занятости.

Понятие "безработица" может рассматриваться как в широком, так и в узком смысле. В работе Абдуллаевой С.А. безработица определена как недоиспользование трудовых и нетрудовых экономических ресурсов. Мамбетжанова К.К. рассматривает безработицу как отсутствие занятости у определенной части рабочего населения по экономическим и другим причинам. Мамедов А.А. определяет безработицу как добровольную или вынужденную незанятость и неравновесие между предложением рабочей силы и спросом на рынке труда. Для снижения уровня безработицы экономисты предлагают различные теории и концепции, в том числе теорию Т. Мальтуса. Он полагал, что причиной безработицы и бедности является быстрый рост народонаселения. Некоторые экономисты и ученые, такие как А. Сови из Франции, Ф. Баде и Г. Макенрот из Германии, К. Кларк из Англии, Г. Мюрдаль из Швеции и другие, исследуют проблему безработицы, не придерживаясь концепций Мальтуса. В своих работах они уделяют особое внимание вопросу занятости в развивающихся странах, где распространение рыночных производственных отношений приводит к значительному увеличению безработицы в городах и относительному перенаселению в сельской местности. Среди теорий безработицы наиболее широкое распространение имеет теория Джона Гобсона, в своей книге "Проблемы безработицы", высказал мнение о необходимости

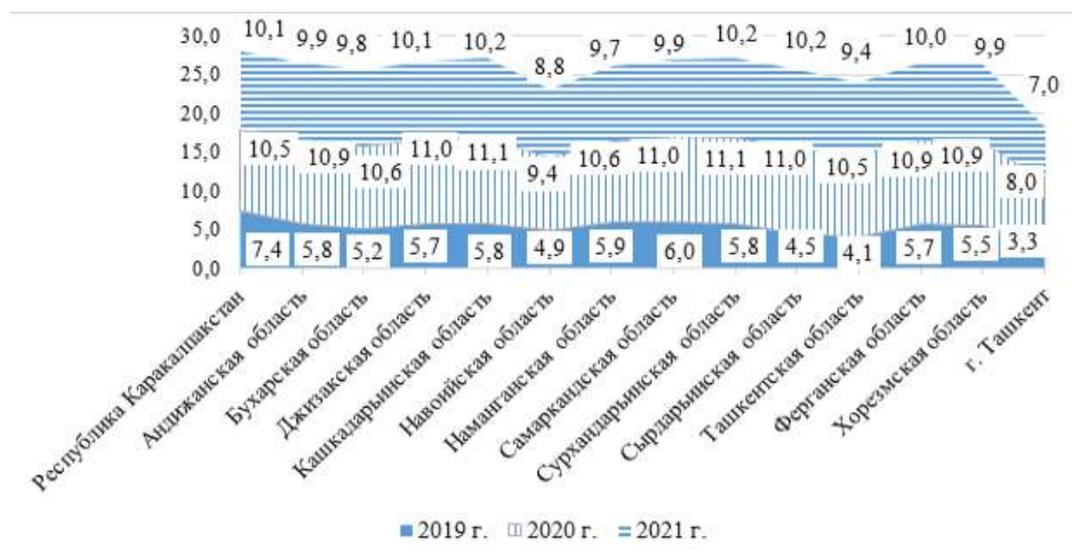
создания более гибкой системы образования и профессиональной подготовки. Он отметил, что быстрое изменение технологий и требований рынка труда делает важным поощрение непрерывного обучения и переподготовки. Это поможет работникам быть конкурентоспособными и адаптироваться к изменениям на рынке труда. Экономист также подчеркнул значимость инвестиций в инновационные секторы экономики, которые способны создать новые рабочие места. Он отметил, что государственная поддержка и стимулы для предпринимателей в инновационных отраслях помогут увеличить занятость населения. Кроме того, экономист подчеркнул важность развития предпринимательства и малого бизнеса. Он отметил, что создание благоприятной бизнес-среды, снижение административных барьеров и упрощение процедур регистрации и лицензирования помогут привлечь больше инвестиций и создать новые рабочие места. Мнение данного американского экономиста связано с факторами, которые также актуальны для Узбекистана.

В соответствии с законодательством Республики Узбекистан, безработными считаются граждане, способные работать, но не имеющие работы и дохода. Они регистрируются в органах службы занятости с целью поиска подходящей работы и готовы приступить к ней. Некоторое количество безработных возникает также из-за структурных изменений в производстве, которые вызывают изменения в спросе на определенные профессии. Это называется структурной безработицей. В настоящее время в развитых странах естественный уровень безработицы составляет около 5-6%. По итогам 2023 года безработица в Узбекистане сформировалась на уровне 8,9 %, так как Узбекистан является развивающейся страной, такой уровень безработицы может восприниматься как относительно нормальный. Безработицу в Узбекистане можно характеризовать как структурную и сезонную, с учетом особенностей экономики страны. Структурная безработица может быть связана с тем, что спрос на определенные виды навыков не соответствует предложению на рынке труда. Сезонная безработица может возникать из-за сезонных колебаний в отдельных отраслях экономики, например, в сельском хозяйстве.

Узбекистан уделяет большое внимание вопросам занятости и социальной защиты населения. В рамках стратегии развития на 2022-2026 годы акцент сделан на пяти приоритетах, включая улучшение нормативно-правовой базы трудовых отношений и расширение возможностей занятости для различных групп населения. Страховая программа по достойному труду, ратификация конвенций МОТ и ежегодные государственные программы занятости играют ключевую роль в создании новых рабочих мест и повышении доходов населения. В последние три года реализованы успешные проекты по повышению занятости

и социальной защите, включая создание новых рабочих мест и обучение граждан.

Специалисты из института прогнозирования и макроэкономических исследований проанализировали ситуацию на рынке труда в разных регионах Узбекистана, учитывая такие показатели, как безработица, количество вакансий и резюме, коэффициент концентрации и средняя заработная плата показаны на рис.1.



**Рис.1-Изменение уровня безработицы в регионах Узбекистана в 2019-2021 годах, в %**

Источник: составлена автором по данным Министерства занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан

В результате обнаружено, что группа регионов с самым высоким значением индекса включает Ташкент, Ташкентскую и Навоийскую области, где уровень безработицы ниже среднего национального уровня (8,9%), количество вакансий превышает количество резюме, а средняя заработная плата выше благодаря развитой инфраструктуре.

Бухарская, Андижанская, Ферганская, Сырдарьинская, Хорезмская и Наманганская области входят в среднюю группу по показателям рынка труда, с умеренным предложением рабочей силы и безработицей не более 9,1%.

Джизакская, Самаркандская, Сурхандарьинская области и Каракалпакстан имеют низкие значения индекса, характеризующиеся высокой концентрацией ищущих работу, а также безработицей не менее 9,3%.

Особой проблемой является Кашкадарьинская область, где показатель рынка труда критически низкий - всего 2,2%, и на одну вакансию приходится 16,8 соискателей, а средняя зарплата заметно ниже.

Проблемы безработицы в Узбекистане включают недостаток рабочих мест, низкую конкурентоспособность на рынке труда, неравномерное распределение рабочих мест, недостаток инвестиций, недостаток

квалифицированных специалистов и демографический фактор. Эти проблемы усугубляются региональными дисбалансами, такими как высокий уровень рынка труда в Ташкенте и Ташкентской области в сравнении с критически низким уровнем в Кашкадарьинской области.

Различные страны применяют разнообразные методы для борьбы с безработицей, учитывая свои экономические, социальные и культурные особенности. На сегодняшнее время существует четыре основные модели государственной политики занятости, направленные на сокращение безработицы: японская, американская, европейская и шведская

- Активные программы образования и подготовки: Страны, такие как Германия и Швейцария, акцентируют внимание на профессиональном образовании и стажировках, чтобы обеспечить соответствие навыков работников потребностям рынка труда.
- Гибкие формы занятости: Дания и Швеция успешно внедряют гибкие формы трудовых отношений, такие как частичная занятость и гибкий график работы, чтобы облегчить вхождение на рынок труда и балансировать профессиональную и личную жизнь.
- Поддержка малого и среднего бизнеса: В США предпринимаются шаги для облегчения условий для малого и среднего бизнеса, что содействует созданию новых предприятий и рабочих мест.
- Обучение и переквалификация: Япония внедряет системы обучения и переквалификации рабочей силы, чтобы соответствовать новым технологическим требованиям.

Таким образом, проанализировав и мировые практики стимулирования занятости, можно сделать вывод, что правительство Узбекистана, учитывая индивидуальный подход страны, национальные особенности и прочее может применить их, так как они помогут создать основу для долгосрочного роста уровня занятости и экономической стабильности страны.

Для сокращения безработицы в Узбекистане путем повышения уровня занятости населения могут быть использованы следующие меры:

1. Образование: Обновление учебных планов, увеличение программ профессиональной переподготовки, развитие дистанционного образования для взрослых.
2. Поддержка бизнеса: Льготные кредиты для стартапов, упрощение налогов и обучающие семинары для предпринимателей.
3. Стимулирование инвестиций: Привлечение иностранных инвесторов, развитие инфраструктуры, диверсификация экономики.
4. Диверсификация экономики: Создание временных рабочих мест, поддержка программ обучения для молодежи.

5. Региональное развитие: Стимулирование регионального развития, привлечение инвестиций в отстающие регионы.

6. Гибкость рынка труда: Поддержка трудовой мобильности и развитие фриланса.

7. Сотрудничество с партнерами: Укрепление диалога между государством, предприятиями и профсоюзами для разработки стратегий по сокращению безработицы.

Этот всесторонний подход к пересмотру условий на рынке труда позволит создать устойчивые и адаптивные механизмы, способные эффективно реагировать на вызовы современной динамичной экономики.

#### **Список источников**

1. Закон Республики Узбекистан «О занятости населения» от 20.10.2020 года NЗРУ-642.
2. Трудовой кодекс Республики Узбекистан от 21.12.1995 года.
3. Указ Президента Республики Узбекистан «О Стратегии развития Нового Узбекистана на 2022–2026 годы» от 28.01.2022 г. №УП-60
4. Стратегия развития нового Узбекистана на 2022-2026 годы.
5. МОТ: в 2022 году число безработных в мире составит 207 млн.
6. Абдурахманов К.Х. Экономика труда. Теория и практика: ФГБОУ ВО «РЭУ им. Г. Плеханова», 2019.- 662 с
7. Абдуллаев, С.А., Мамбетжанов К.К., Маманазаров А.А. Природные и человеческие факторы увеличения национального богатства Узбекистана//Экономика и финансы (Узбекистан), 2020. - №3. - С.7-14.
8. Вон, С. М. Безработица: ее причины и последствия / С.М. Вон // Молодой ученый. - 2019. - №17.1. - С. 71-77.
9. Горшенина, Е.В. Занятость и безработицы / Е.В. Горшенина // Экономические исследования. 2017. № 3. С. 5.
- 10.Кларк К. Доллар Д и Колье П. Глобализация рост и бедность: Построение всеобщей мировой экономики; Весь мир 2004. —213с.
- 11.Мальтус Т. Опыт о законе народонаселения, т.1, СПб, 1986.
- 12.Мальтус Т. Опыт о законе народонаселения, т.2, СПб, 1986.
- 13.Сови А. Общая теория населения. Том 1. Экономика и рост населения. Том 2. Жизнь Перевод с французского Ф.Р. Окуневой. — М.: Прогресс 1977. — 519 с.
- 14.Супян В.А. США: человеческий потенциал и экономика // Человек и труд. 2008. № 4.С- 48.
- 15.[www.mehnat.uz](http://www.mehnat.uz)
- 16.[www.stat.uz](http://www.stat.uz)