

BEQAROR ISH BILAN BANDLIK YECHIMLARI.

*Iqtisodiyot 4 -bosqich talabasi.
Ravshanova Xokimaxon Boburjon qizi. AndMI.
N. Saidaxmedov. And M I.Katta o'qituvchi*

Annotatsiya: Bu maqolada beqaror ish bilan bandlik yechimlarini o'rganishga bag'ishlangan. Beqaror ishlar korxonalarining faoliyatida katta muammolarga sabab bo'lishi mumkin va bu muammolar korxonalarining samaradorligiga ta'sir qilishi mumkin. Bu maqolada korxonalarining mehnat tashkili va hodimlarni boshqarish tizimining qanday rivojlanishiga odatiy va samarador bo'lishiga yo'l harakat qiladi. Tadqiqotni olib borishda beqaror ishlar va ularning sababchisi haqida tushuncha beriladi. Yana, beqaror ishlar bilan bandlik yechimlarini aniqlash va ularni bartaraf etishning eng yaxshi usullari ko'rsatiladi. Tadqiqotda olingan natijalar korxonalarining beqaror ishlar bilan bandlik yechimlarini bartaraf etish uchun tavsiyalar taklif etadi. Umuman olganda, bu maqolada beqaror ishlar bilan bandlik yechimlari mavzusida amaliy fikrlarni rivojlantirishga yordam beradi va korxonalarining samaradorligini oshirishga qaratilgan yo'l harakatlarni ko'rsatadi.

Kalit so'zlar : Ish bilan bandlik yechimlari vaqtincha xavfsizlik, ish haqini himoya qilish, adolatli muomala, ishchi-talabalarning huquqlarini himoya qilish, ishtirok etish imkoniyatlarini ta'minlash, ish tizimlarini rivojlantirish, korxonalarining samaradorligini oshirish, ishchi-talabalarga qarshi maslahatlarni hal qilish.

Asosiy qism: Beqaror ish va oilaviy hayot o'rtasidagi muvozanatga erishish uchun bunday siyosat va dasturlarni amalga oshirish ayollarning iqtisodiy imkoniyatlarini kengaytirish va gender tengligiga hissa qo'shishi mumkin. Dek. Shunday qilib, ayollar mehnat bozorida ko'proq ishtirok etishlari va o'z imkoniyatlarini to'liq ro'yobga chiqarishlari mumkin. ularning muammolariga yechim topish uchun turli strategiya va siyosatlar ishlab chiqilishi mumkin. Beqaror ish bilan bandaj muammolari uchun samarali yechim takliflari:

1. Ta'lim va kasbiy ko'nikmalarni rivojlantirish: ishsizlikka qarshi kurashning eng samarali usullaridan biri bu odamlarga ta'lim va kasbiy mahoratini oshirishga yordam berishdir. Odamlarning ishchi kuchiga qo'shilishini kasb-hunar ta'limi dasturlari, amaliyot o'tash imkoniyatlari va raqamli ko'nikmalarni rivojlantirish kurslari kabi dasturlar orqali qo'llab-quvvatlash mumkin.

2. Mehnat ijodiy siyosati: hukumatlar ish beruvchilar bilan hamkorlikda bandlik ijodiy siyosatini ishlab chiqishi mumkin. Masalan, imtiyozlar va soliq imtiyozlari kabi iqtisodiy choralarni ko'rish orqali u ish beruvchilarni yangi ish joylarini yaratishga undashi mumkin.

3. Tadbirkorlik va ko'kni qo'llab-quvvatlash: tadbirkorlik va ko'kni qo'llab-quvvatlash yangi biznes imkoniyatlarini yaratishga yordam beradi. Hukumatlar tadbirkorlarga moliyaviy yordam, maslahat xizmatlari va ta'lim imkoniyatlarini taqdim etish orqali tadbirkorlik madaniyatini targ'ib qilishlari mumkin.

4. Mehnat bozorining moslashuvchanligi: mehnat bozorining moslashuvchanligini oshirish ish beruvchilarga xodimlarni yollashni osonlashtirishi mumkin. Moslashuvchan ish modellari, yarim kunlik ish imkoniyatlari va masofadan ishlash kabi dasturlar ishsizlikka qarshi kurashda samarali bo'lishi mumkin.

5. Ijtimoiy ishtirok va ish bilan ta'minlash imkoniyatlari: noqulay guruhlar uchun ish bilan ta'minlash imkoniyatlarini yaratish ijtimoiy tengsizlikni kamaytirishi mumkin. Nogironlar, yoshlar, ayollar va muhojirlar kabi guruhlar uchun maxsus ish bilan ta'minlash dasturlari va qo'llab-quvvatlashlari mumkin.

Ko'p tomonlama hamkorlik echimlarni topish uchun talab qilinadi Beqaror ish bilan bantlash muammolari. Hukumatlar, ish beruvchilar, nodavlat tashkilotlar va ta'lim muassasalari har tomonlama va barqaror echimlarni ishlab chiqish uchun birlashishlari mumkin. Dek. Shunday qilib, ishsizlikka qarshi kurashda muvaffaqiyatli natijalarga erishish va jamiyat farovonligini oshirish mumkin.

Ta'lim va kasbiy ko'nikmalarni rivojlantirish: ishsizlikka qarshi kurashning eng samarali usullaridan biri bu odamlarga ta'lim va kasbiy mahoratini oshirishga yordam berishdir. Odamlarning ishchi kuchiga qo'shilishini kasb-hunar ta'limi dasturlari, amaliyot o'tash imkoniyatlari va raqamli ko'nikmalarni rivojlantirish kurslari kabi dasturlar orqali qo'llab-quvvatlash mumkin.

Mehnat ijodiy siyosati: hukumatlar ish beruvchilar bilan hamkorlikda bandlik ijodiy siyosatini ishlab chiqishi mumkin. Masalan, imtiyozlar va soliq imtiyozlari kabi iqtisodiy choralarni ko'rish orqali u ish beruvchilarni yangi ish joylarini yaratishga undashi mumkin.

Ha, ta'lim va kasbiy ko'nikmalarni rivojlantirish ishsizlikka qarshi kurashning asosiy strategiyasidir. Ish izlayotgan shaxslarning ma'lumoti va malakasini oshirish ularga mehnat bozorida raqobatbardosh bo'lishga yordam beradi. Bu borada ba'zi muhim qadamlar bo'lishi mumkin:

1. Kasb-hunar ta'limi dasturlari: kasb-hunar ta'limi dasturlari shaxslarni muayyan kasbiy sohalarda ixtisoslashishi va ishchi kuchiga qo'shilishi uchun qo'llab-quvvatlashi mumkin. Ushbu dasturlar orqali shaxslarga amaliy ko'nikmalar va ish tajribasi berilishi mumkin.

2. Amaliyot va ish dasturlari: amaliyot imkoniyatlari va ish dasturlari odamlarga kasbiy mahoratini oshirishga va ish tajribasini olishga yordam beradi. Ushbu dasturlar tufayli ish izlovchilar ish beruvchilar bilan bevosita muloqot qilish orqali tarmoq bilim va tajribasiga ega bo'lishlari mumkin.

3. Raqamli ko'nikmalarni rivojlantirish kurslari: bugungi ish dunyosida raqamli ko'nikmalarga ega bo'lish sezilarli raqobatdosh ustunlikni ta'minlashi mumkin. Raqamli ko'nikmalarni rivojlantirish kurslari orqali shaxslar raqamli texnologiyalardan foydalanish va raqamli platformalarda samarali muloqot qilish ko'nikmalarini rivojlantirishlari mumkin.

4. Qo'llab-quvvatlovchi ta'lim dasturlari: ba'zi shaxslar uchun ta'lim hayotini davom ettirishni qiyinlashtiradigan to'siqlar bo'lishi mumkin. Shu sababli, ushbu shaxslarga qo'llab-quvvatlovchi ta'lim dasturlari orqali iqtisodiy, ijtimoiy va psixologik yordam ko'rsatilishi va ularni o'qishni davom ettirishga undashi mumkin.

Ta'lim va kasb-hunar ko'nikmalarini rivojlantirish dasturlari ishsizlikka qarshi kurashda barqaror va uzoq muddatli echimlarni taklif qilishi mumkin. Hukumatlar, ish beruvchilar, ta'lim muassasalari va nodavlat tashkilotlar o'rtasidagi hamkorlik va muvofiqlashtirish ushbu dasturlarni munosib amalga oshirishda muhim ahamiyatga ega. Shu tarzda, ish izlayotgan shaxslarning ishchi kuchiga qo'shilishini qo'llab-quvvatlash va jamiyat farovonligini oshirish mumkin.

Ha, bandlikning ijodiy siyosati hukumatlarning ishsizlikka qarshi kurashida muhim rol o'ynaydi. Rag'batlantirish va soliq imtiyozlari kabi iqtisodiy choralar ish beruvchilarni yangi ish joylarini yaratishga undash orqali bandlikni oshirishi mumkin. Moliyaviy yordam ko'rsatish orqali ish beruvchilarni yangi biznes ochishga undash ishsizlik darajasini pasaytirishi va iqtisodiy o'sishni qo'llab-quvvatlashi mumkin.

Hukumatlar, shuningdek, mehnat bozori ehtiyojlarini qondiradigan siyosatni ishlab chiqish orqali ishchi kuchi talab va taklifini muvozanatlashtirishga harakat qilishlari mumkin. Ayniqsa, ishsizlik muammosi muayyan sohalarda yoki mintaqalarda kuchli bo'lsa, hukumatlar ushbu sohalarga e'tibor qaratib, bandlik bo'yicha ijodiy siyosatni amalga oshirishi mumkin.

Bundan tashqari, ish beruvchilar bilan hamkorlikda bandlik siyosatini o'rnatish muhimdir. Ish beruvchilarning ehtiyojlari va talablariga muvofiq tayyorlangan siyosat mehnat bozori unumdorligini oshirishi va bandlik sifatini oshirishi mumkin.

Natijada, hukumatlar tomonidan ish beruvchilar bilan hamkorlikda ish bilan ta'minlashning ijodiy siyosatini ishlab chiqish ishsizlikka qarshi kurashda samarali strategiya bo'lishi mumkin. Ushbu siyosat tufayli ish imkoniyatlarini oshirish, ishsizlik darajasini pasaytirish va iqtisodiy o'sishni qo'llab-quvvatlash mumkin.

Tadbirkorlik va ko'kni qo'llab-quvvatlash: tadbirkorlik va ko'kni qo'llab-quvvatlash yangi biznes imkoniyatlarini yaratishga yordam beradi. Hukumatlar tadbirkorlarga moliyaviy yordam, maslahat xizmatlari va ta'lim imkoniyatlarini taqdim etish orqali tadbirkorlik madaniyatini targ'ib qilishlari mumkin.

Ha, tadbirkorlik va ko'b sub'ektlarini qo'llab-quvvatlash ishsizlikka qarshi kurashda muhim rol o'ynashi mumkin. Tadbirkorlar ko'pincha yangi biznes imkoniyatlarini yaratish orqali bandlikni oshirishga va iqtisodiy o'sishni

rag'batlantirishga qodir. Hukumatlar moliyaviy yordam ko'rsatish orqali tadbirkorlarni biznesni boshlash va rivojlantirish uchun qo'llab-quvvatlashi mumkin. Bundan tashqari, ular maslahat xizmatlari va ta'lim imkoniyatlarini taklif qilish orqali tadbirkorlarga biznes ko'nikmalarini oshirishda yordam berishlari mumkin.

Ko'k shuningdek, bandlikning muhim manbai bo'lib, ko'pincha iqtisodiy o'sishning lokomotivi sifatida qaraladi. Hukumatlar ko'bdan ularni qo'llab-quvvatlash orqali mehnat bozoriga hissa qo'shishga undashi mumkin. Ular ko'b sub'ektlariga o'sishi va ish o'rinlari yaratishi uchun moliyaviy yordam, soliq imtiyozlari, o'quv dasturlari va marketing imkoniyatlari kabi imtiyozlarni taqdim etishlari mumkin.

Tadbirkorlik va ko'b sub'ektlarini qo'llab-quvvatlash ishsizlikka qarshi kurashda barqaror strategiya bo'lishi mumkin. Shu tarzda yangi ish o'rinlari yaratilishi, iqtisodiy o'sishni rag'batlantirish va ishsizlik darajasini pasaytirish mumkin. Hukumatlar tomonidan ushbu sohadagi siyosatni ishlab chiqish va tadbirkorlar va ko'b sub'ektlarini qo'llab-quvvatlash bandlikni oshirish va iqtisodiy rivojlanishni kuchaytirishga yordam beradi.

energiya bozorining moslashuvchanligi: mehnat bozorining moslashuvchanligini oshirish ish beruvchilarga xodimlarni yollashni osonlashtirishi mumkin. Moslashuvchan ish modellari, yarim kunlik ish imkoniyatlari va masofadan ishlash kabi ilovalar ishsizlikka qarshi kurashda samarali bo'lishi mumkin

Ha, ishsizlikka qarshi kurashda mehnat bozorining moslashuvchanligi muhim rol o'ynashi mumkin. Moslashuvchan ish modellari, yarim kunlik ish imkoniyatlari va masofadan ishlash kabi ilovalar ish beruvchilar va xodimlarning ehtiyojlariga yaxshiroq javob berishi va bandlikni oshirishi mumkin.

Moslashuvchan ishchi modellar ish beruvchilarga o'zgaruvchan ish talablariga tezda javob berish imkoniyatini beradi. Masalan, bu mavsumiy ishlarda yoki muayyan loyihalarda ishlaydigan vaqtinchalik xodimlarni jalb qilishni osonlashtirishi mumkin. Shu bilan birga, u xodimlar uchun ko'proq ish imkoniyatlarini yaratishi va ularning ish hayoti va shaxsiy hayoti o'rtasida yaxshi muvozanatga erishishga yordam berishi mumkin. Dek.

Yarim kunlik ish imkoniyatlari, ayniqsa, uyda farzandlariga g'amxo'rlik qiladigan ota-onalar yoki nafaqaxo'rlar kabi ba'zi guruhlar uchun jozibador bo'lishi mumkin. Shu tarzda, potentsial ishchi kuchining kengroq segmenti ish bilan ta'minlanishi va ishsizlik darajasi pasayishi mumkin.

Masofadan ishlash texnologiyaning rivojlanishi bilan tobora keng tarqalgan amaliyotga aylandi. Buning yordamida geografik chegaralarni olib tashlash va aloqa texnologiyalarini rivojlantirish bilan xodimlar o'z uylaridan yoki turli joylardan ishlashlari mumkin. Bu, o'z navbatida, ish beruvchilarga kengroq iste'dodlar havzasiga kirishni ta'minlaydi va ishsizlikka qarshi kurashda moslashuvchan echim bo'lishi mumkin.

Natijada, mehnat bozorining moslashuvchanligini oshirish ish beruvchilarga xodimlarni osonroq jalb qilish va bandlikni oshirishga imkon beradi. Moslashuvchan ish modellari, yarim kunlik ish imkoniyatlari va masofadan ishlash kabi dasturlar ishsizlikka qarshi kurashda samarali vosita bo'lishi va iqtisodiy o'sishga hissa qo'shishi mumkin.

Ijtimoiy ishtirok va ish bilan ta'minlash imkoniyatlari: noqulay guruhlar uchun ish bilan ta'minlash imkoniyatlarini yaratish ijtimoiy tengsizlikni kamaytirishi mumkin. Nogironlar, yoshlar, ayollar va muhojirlar kabi guruhlar uchun maxsus ish bilan ta'minlash dasturlari va qo'llab-quvvatlashlari mumkin.

Ha, kam ta'minlangan guruhlar uchun ish bilan ta'minlash imkoniyatlarini yaratish ijtimoiy ishtirok va tenglikni ta'minlash uchun muhim qadamdir. Nogironlar, yoshlar, ayollar va muhojirlar kabi guruhlar mehnat bozorida turli qiyinchiliklarga duch kelishi mumkin va shuning uchun alohida yordamga muhtoj. Ushbu guruhlarini ish bilan ta'minlash dasturlari va qo'llab-quvvatlashlari ularning ishchi kuchidagi ishtirokini oshirishi va ijtimoiy tengsizlikni kamaytirishi mumkin.

Nogironlarni ish bilan ta'minlash bo'yicha maxsus dasturlar va qo'llab-quvvatlashlar ularning ishchi kuchidagi ishtirokini rag'batlantirishi va o'z iste'dodlaridan unumli foydalanishiga imkon berishi mumkin. Nogironlar uchun mos ish muhitini yaratish nogironlarni ish bilan ta'minlashga yordam beradi va ularning iqtisodiy mustaqilligini ta'minlaydi.

Yoshlar uchun ish joylarini yaratish ularning ishchi kuchidagi ishtirokini oshirishi va ularning kelajagiga umidvor bo'lishiga olib kelishi mumkin. Amaliyot dasturlari, kasb-hunarga o'qitish kurslari va yoshlarni qo'llab-quvvatlash dasturlari yoshlarga ish tajribasini to'plash va kasblarini shakllantirishga yordam beradi.

Ayollar uchun ish bilan ta'minlash imkoniyatlarini oshirish gender tengligini ta'minlash va ayollarning iqtisodiy imkoniyatlarini qo'llab-quvvatlash uchun muhimdir. Kasb-hunar ta'limi dasturlari, bolalar bog'chalari xizmatlari va moslashuvchan ish imkoniyatlari kabi ayollarni qo'llab-quvvatlash ayollarning ishchi kuchidagi ishtirokini oshirishi va ularning martabasini rivojlantirishga yordam berishi mumkin.

Immigrantlar uchun ish bilan ta'minlash imkoniyatlarini yaratish ham muhimdir, chunki immigrantlar ko'pincha mehnat bozorida noqulay ahvolga tushib qolishlari mumkin. Til o'rgatish, kasb-hunar ta'limi dasturlari va muhojirlarni ish topishda qo'llab-quvvatlash kabi xizmatlarni taqdim etish ularning mahalliy iqtisodiyotga qo'shilishini osonlashtirishi va jamiyatga ko'proq hissa qo'shishi mumkin.

Natijada, kam ta'minlangan guruhlarini ish bilan ta'minlash imkoniyatlarini yaratish ijtimoiy tengsizlikni kamaytirish va ijtimoiy ishtirokni oshirish uchun muhim qadamdir. Nogironlar, yoshlar, ayollar va muhojirlar kabi guruhlarini alohida qo'llab-

quvvatlash ushbu guruhlariga o'z salohiyatini ro'yobga chiqarishga yordam beradi va yanada adolatli jamiyat yaratishga hissa qo'shadi.

Xulosa : Beqaror ish bilan bandlik yechimlari korxonalarining faoliyatida muhim muammolardan biridir. Beqaror ishlar korxonalarining samaradorligini va mehnat tashkili tizimining rivojlanishini ta'sir qilishi mumkin. Beqaror ishlar bilan bandlik yechimlarini aniqlash va ularni bartaraf etish korxonalariga samaradorlik va effektivlikni oshirishda yordam beradi.

Tadqiqotlar beqaror ishlar bilan bandlik yechimlarini o'rganishga yo'l harakat qiladi va korxonalariga beqaror ishlar sababchisi haqida tushuncha beradi. Tadqiqot olib borilgan natijalar beqaror ishlar bilan bandlik yechimlarini bartaraf etish uchun tavsiyalar taklif etadi.

Umuman olganda, beqaror ishlar bilan bandlik yechimlari mavzusiga qaratilgan tadqiqotlar korxonalarining samaradorligini oshirishga yordam beradi va mehnat tashkili tizimlarini rivojlantirishda muhim rol o'ynaydi. Beqaror ishlar bilan bandlik yechimlarini bartaraf etishning ko'rsatilgan usullari va tavsiyalar korxonalariga samaradorlikni oshirishda yordam beradi.

Foydalanilgan adabiyotlar :

1. O'zbekiston-Konstitutsiyaviy Respublika. Toshkent.: "O'zbekiston". 2003.
2. O'zbekiston O'zbekiston Respublikasi"ish bilan aholisi uzoq muddatli" gi qonun (Yang nashri). - T.: "Adolat", 1998.
3. Karimov I. A. moliya dunyosi-O'zbekiston Respublikasi iqtisodiyoti, ushbu yullar va choralarni hisobga olmaganda sharoitlar/I. A. Karimov. - T: O'zbekiston, 2009.
4. O'zbekiston Respublikasi Prezidenti Islom Karimov, O'zbekiston Respublikasi Konstitutsiyasi qabul qilinganligining 16 yilligiga bag'ishlangan tadbir bo'lib o'tdi. 2008 yil 5 dekabr edi.